Детска градина „Пламъче“ с.Пчелник, ул.Елешница 4
(пълно наименование на детската градина и филиали, населено място)

УТВЪРЖДАВАМ: .....
(подпис и кръгъл печат на ДГ)
Калинка Атанасова
(име и фамилия на директора)

Заповед № ...../ ..... г.

ПРОГРАМА
ЗА РАЗВИТИЕ НА КАДРОВИЯ ПОТЕНЦИАЛ
в Детска градина „Пламъче“
(наименование на детската градина)
населено място: с.Пчелник
община: Долни Чифлик област: Варна

I. Общи положения

1. Водеща теза: „Най-ценният капитал е човека“.
2. Необходимост от специално отношение към развитието на човешкия потенциал:

- Бързо променяща се конкурентна среда.
- Нови потребности на съвременното дете.
- Високи обществени очаквания към предучилищното образовоние.

II. Цел:

Утвърждаване на нова организационна култура, основана на споделени ценности и отговорности.

III. Очаквани резултати:

- Промяна на нагласите и отошенията за личен и общностен просперитет.
- Иновативно отношение към детето и детството.
- Модерна детска градина.

IV. Ситуативен анализ на кадровия потенциал на детската градина. Идентифициране на затрудненията:

Директор-второ ПКС
УЧИТЕЛИ
ЧЕТИРИМА УЧИТЕЛИ С ЧЕТВЪРТО ПКС

V. Идентифициране на възможностите за промяна

1. Посоки:

Повишаване на квалификация и професионална компетентност;
Въвеждане на иновативни методи и дигитални технологии;
Подкрепа за приобщаващо образование;
2. Традициите като нова възможност:
Празници и обичаи;
Фолклор и изкуства;
Съвместни инициативи с родители;
3. Квалификацията като нова потребност:
Провеждане на външни и вътрешни квалификационни форми;
Придобиване на по-висока ПКС на база постигнати резултати;
Обучения по одобрени програми на МОН и участие в курсове на висши училища и научни организации.
4. Съвместните позитивни преживявания и успехи като мотивация за творчество:
Публично признаване на постижения и награждаване;
Морални и материални стимули за високи резултати;
VI. Индикатори за успех:
Брой проведени квалификационни форми (външни и вътрешни);
Брой педагогически специалисти с придобита по-висока ПКС;
Активност при участие в квалификационни курсове и програми;
VII. Условия за мултиплициране на ефекта:
Обмяна на опит;
Оптимизиране на информационно-образователната среда;
Екипност и мотивация;

Изготвил: .....
(подпис и кръгъл печат на ДГ)